

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THÀNH NAM



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

THÁNG 02/2022

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THÀNH NAM



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

THÁNG 02/2022

THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi Quý cổ đông, Quý khách hàng, các Đối tác và toàn thể cán bộ công nhân viên!

Thay mặt Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam, tôi xin gửi lời chào trân trọng cùng lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công tới Quý vị!

Được thành lập từ năm 2004, trải qua 18 năm hoạt động, Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam luôn không ngừng nỗ lực, định hướng, nghiên cứu phát triển mở rộng. Năm 2021 được đánh giá là một năm đầy thử thách với nhiều biến động của nền kinh tế vĩ mô, tập thể CBCNV công ty đã không ngừng nỗ lực, vượt qua khó khăn, dịch bệnh để duy trì hoạt động sản xuất – kinh doanh, nhằm tạo nên sức mạnh mới cho thương hiệu THÀNH NAM năm 2022.

Trong bối cảnh căng thẳng của nền kinh tế thế giới cũng như dịch bệnh vẫn diễn biến phức tạp gây nhiều ảnh hưởng tiêu cực tới nền kinh tế nói chung và ngành thép, nông sản, ngành bất động sản nói riêng nhưng Thành Nam vẫn cố gắng để hoàn thành mục tiêu đề ra trong năm 2021.

Theo chiến lược phát triển trong những năm tới, THÀNH NAM tiếp tục định hướng phát triển mạnh mẽ lĩnh vực hoạt động kinh doanh bất động sản, mở rộng ngành nghề kinh doanh và tìm kiếm các cơ hội đầu tư, phát triển mới để tạo mức tăng trưởng ổn định, bền vững và khẳng định sức mạnh toàn diện của THÀNH NAM.

Dù thị trường thuận lợi hay khó khăn, toàn thể đội ngũ lãnh đạo và CBCNV THÀNH NAM Group vẫn luôn kiên định vững bước với các kế hoạch và mục tiêu phía trước. Năm 2022, Công ty sẽ tiếp tục tập trung phát triển mạnh mẽ bằng việc triển khai xây dựng các dự án bất động sản tại Đà Nẵng, Hà Nội và xúc tiến đầu tư các dự án mới về lĩnh vực năng lượng điện mặt trời tại Phú Yên và một số tỉnh miền Trung khác. THÀNH NAM cam kết mang đến những giá trị tốt đẹp cho đối tác và khách hàng, góp phần xây dựng thị trường bất động sản chuyên nghiệp, lành mạnh.

Với lòng quyết tâm và sự nỗ lực không ngừng của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và toàn thể CBCNV, THÀNH NAM sẽ không phụ lòng tin yêu, sự kỳ vọng của quý khách hàng và là người đồng hành trên hành trình đi đến sự thịnh vượng và sung túc của đối tác, cổ đông.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn sự tín nhiệm và ủng hộ của Quý vị cổ đông, cảm ơn sự hợp tác tích cực của khách hàng, đối tác. Đặc biệt, tôi muốn dành lời cảm ơn chân thành tới toàn thể CBCNV THÀNH NAM, những người đã cùng Tôi chung sức, chung lòng cho đến ngày hôm nay.

Trân trọng cảm ơn!

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THÀNH NAM

CHỦ TỊCH HĐQT



NGUYỄN HÙNG CƯỜNG

Số: 02/2022/BC-TNI

Hà Nội, ngày 17 tháng 02 năm 2022

BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

Kính gửi: Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước

Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THÀNH NAM**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0101515686 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 15/07/2004
- Vốn điều lệ: 525.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 525.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: Tầng 3 tòa nhà FLC Landmark Tower, phường Mỹ Đình 2, quận Nam Từ Liêm, TP. Hà Nội
- Số điện thoại: 0243 787 1395
- Số fax: 0243 787 0892
- Website: www.thanhnamgroup.com.vn
- Mã cổ phiếu (nếu có): TNI

2. Quá trình hình thành và phát triển

Công ty Cổ Phần Tập đoàn Thành Nam - Thành Nam Group tiền thân là Công ty TNHH Xuất Nhập Khẩu Thành Nam, được thành lập vào ngày 15 tháng 07 năm 2004. Ban đầu với số vốn điều lệ 500 triệu đồng, số cán bộ nhân viên dưới mười người, ngành nghề chính là sản xuất, gia công các sản phẩm cơ khí, buôn bán các loại sắt thép, thép không gỉ, kim loại màu, thép đặc chủng, vận tải hàng hóa.

Năm 2008, Công ty TNHH XNK Thành Nam đạt danh hiệu Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín năm 2008; doanh số xuất khẩu đạt 160 tỷ đồng.

Năm 2009 Thành Nam đã mạnh dạn đầu tư thêm vốn, vốn điều lệ tăng lên thành 50 tỷ đồng, công ty TNHH Xuất Nhập Khẩu Thành Nam chuyển đổi loại hình thành Công ty Cổ Phần Xuất Nhập khẩu Thành Nam. Đồng thời, trong cùng năm này, công ty mở rộng địa bàn hoạt động, thành lập Chi nhánh tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Nắm bắt được nhu cầu phát triển ngày càng cao của ngành sản xuất, gia công thép không gỉ, năm 2010 công ty quyết định khởi công xây dựng NHÀ MÁY GIA CÔNG INOX THÀNH NAM, mục tiêu của dự án: Gia công cắt xẻ inox và sản xuất ống inox, quy mô gia công cắt xẻ: 60.000 tấn/năm, quy mô sản xuất ống inox: 1200 tấn/năm. Dự án được thực hiện tại Thôn Tứ Mỹ, xã Phùng Chí Kiên, huyện Mỹ Hào, tỉnh Hưng Yên với diện tích 22.788 m², vốn đầu tư lên đến 69 tỷ đồng. Cũng trong năm 2010, Công ty Cổ Phần Xuất Nhập khẩu Thành Nam đổi tên thành Công ty Cổ phần Tập đoàn Thành Nam và tăng vốn điều lệ lên 70 tỷ đồng.

Năm 2011, Công ty Cổ phần Tập đoàn Thành Nam tiếp tục thành lập chi nhánh tại Bình Dương để mở rộng hoạt động sản xuất – kinh doanh, hoàn thành và đưa vào hoạt động Nhà máy gia công Inox Thành Nam tại Hưng Yên.

Năm 2012, Tập đoàn Thành Nam đã gặt hái được những thành công đáng kể trong ngành buôn bán, sản xuất, gia công thép không gỉ nói riêng và kim loại nói chung. Trong khi tình hình thị trường trong nước và thế giới gặp rất nhiều khó khăn, Thành Nam quyết tâm vượt qua cơn bão khủng hoảng, đầu tư thêm 30 tỷ đồng, tăng vốn điều lệ lên 100 tỷ đồng, sản phẩm thép của Tập đoàn Thành Nam đã có mặt ở hơn 20 nước trên thế giới, tập trung chủ lực ở các quốc gia như: Ấn Độ, Ukraine, Nga, Mỹ, Hàn Quốc, Pakistan...

Trải qua hơn 10 năm phấn đấu không ngừng, Thành Nam từ một doanh nghiệp quy mô nhỏ nay đã trở thành một Tập đoàn lớn.

Tháng 05/2017, Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam chính thức niêm yết lên sàn giao dịch chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh ngày 29/05/2017. Cũng trong năm 2017, Tập đoàn Thành Nam tiếp tục chào bán cổ phiếu ra công chúng theo chủ trương đã được ĐHĐCĐ thông qua.

Tháng 03/2018, Công ty Cổ phần Tập đoàn Thành Nam hoàn tất thủ tục chào bán, báo cáo kết quả chào bán với Ủy ban chứng khoán, Trung tâm lưu ký chứng khoán và Sở giao dịch chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh; đồng thời hoàn thiện thủ tục thay đổi nội dung Đăng ký Doanh nghiệp. Tới ngày 27/03/2018, tổng vốn điều lệ của Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam là 525 tỷ đồng - minh chứng cho sự lớn mạnh không ngừng của công ty và sự cố gắng nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên Thành Nam.

Năm 2019, Công ty Cổ phần Tập đoàn Thành Nam đã long trọng tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 15 năm ngày thành lập (15/07/2004-15/07/2019). Đây là một bước ngoặt quan trọng của Tập đoàn Thành Nam và toàn bộ cán bộ công nhân viên công ty. Sự kiện này đã ghi dấu bước trưởng thành của Tập đoàn Thành Nam sang một giai đoạn mới phát triển hơn.

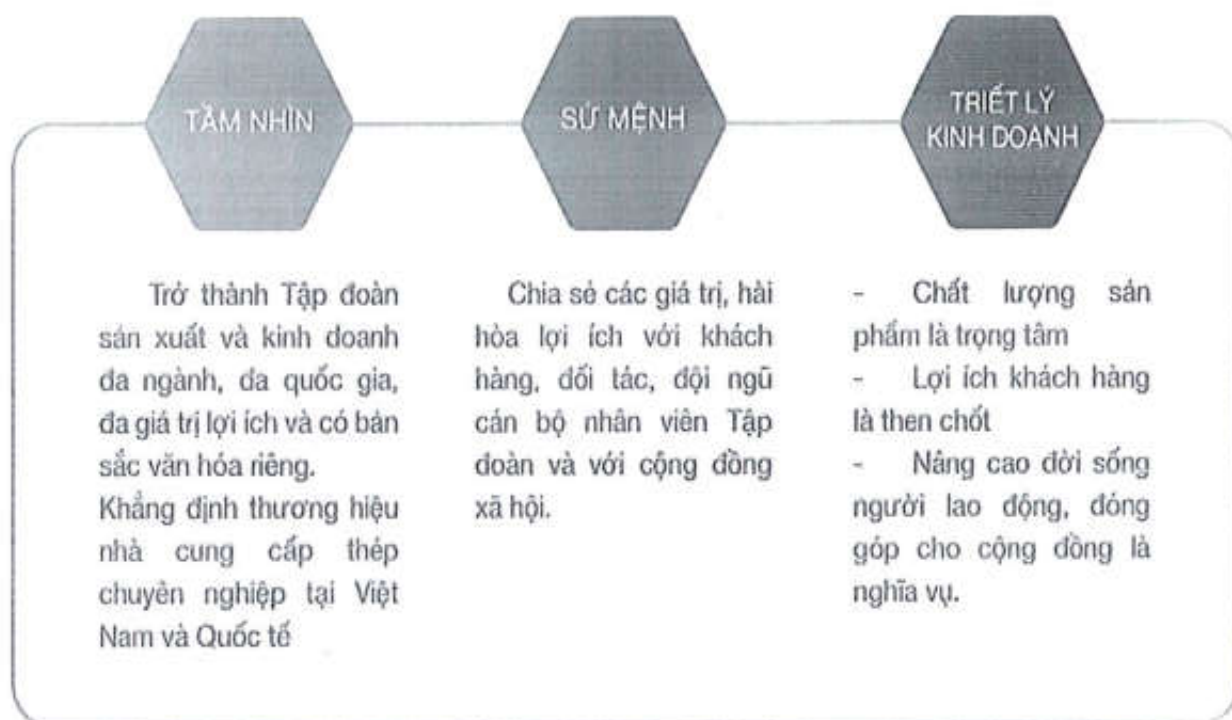
Năm 2020, năm 2021, Công ty đã tổ chức thành công các kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên. Đồng thời để đáp ứng cho nhu cầu phát triển trong giai đoạn mới, yêu cầu quy trình và hệ thống quản lý của công ty cần được cải tiến chuyên nghiệp hơn để vừa đảm bảo tính chặt chẽ, sâu sát, tuân thủ, vừa đủ sự cởi mở, linh hoạt để đón nhận và hỗ trợ các xu hướng mới. Vì vậy, trong năm 2020 công ty đã hệ thống hóa các quy trình, kiểm soát KPI nhân sự về tối ưu hóa việc quản trị công việc... Năm 2021 công ty cũng đẩy mạnh việc tìm kiếm, kết nối với các Chủ đầu tư dự án để hợp tác, nhận chuyển nhượng, tìm kiếm các cơ hội đầu tư dự án để mở

rộng quỹ đất của công ty.

- Các sự kiện khác: (không)

3. *Sứ mệnh, tầm nhìn, triết lý kinh doanh, giá trị cốt lõi*

SỨ MỆNH, TẦM NHÌN, TRIẾT LÝ KINH DOANH



GIÁ TRỊ CỐT LÕI



4 *Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:*

4.1 *Ngành nghề kinh doanh*

Hiện nay, Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam (TNI) đang hoạt động trong các lĩnh vực sau:

- Chuẩn bị mặt bằng
- Dịch vụ phục vụ đồ uống (Chi tiết: Quán rượu, bia, quầy bar, Dịch vụ phục vụ đồ uống khác)
- Tư vấn, môi giới, đấu giá bất động sản, đấu giá quyền sử dụng đất (Không bao gồm đấu giá bất động sản, đấu giá quyền sử dụng đất)
- Nghiên cứu thị trường và thăm dò dư luận
- Bán buôn thực phẩm (Chi tiết: Bán buôn thịt và các sản phẩm từ thịt; Bán buôn thủy sản; Bán buôn rau, quả; Bán buôn cà phê; Bán buôn chè; Bán buôn đường, sữa và các sản phẩm sữa, bánh kẹo và các sản phẩm chế biến từ ngũ cốc, bột, tinh bột)
- Trồng lúa
- Trồng cây lấy sợi
- Trồng cây ăn quả (Chi tiết: Trồng cây ăn quả; Trồng nho; Trồng xoài, cây ăn quả vùng nhiệt đới và cận nhiệt đới; Trồng cam, quýt và các loại quả có múi khác; Trồng táo, mận và các loại quả có hạt như táo; Trồng nhãn, vải, chôm chôm; Trồng cây ăn quả khác; Trồng cây lấy quả chứa dầu; Trồng cây điều; Trồng cây hồ tiêu; Trồng cây cao su; Trồng cây cà phê; Trồng cây chè)
- Trồng cây gia vị, cây dược liệu
- Trồng cây lâu năm khác
- Chăn nuôi ngựa, lừa, la
- Chăn nuôi dê, cừu
- Chăn nuôi gia cầm (Chi tiết: Hoạt động ấp trứng và sản xuất giống gia cầm; Chăn nuôi gà; Chăn nuôi vịt, ngan, ngỗng; Chăn nuôi gia cầm khác)
- Lắp đặt hệ thống điện
- Bán buôn gạo
- Trồng rau, đậu các loại và trồng hoa, cây cảnh
- Chăn nuôi trâu, bò
- Quảng cáo
- Điều hành tua du lịch
- Chăn nuôi lợn
- Trồng trọt, chăn nuôi hỗn hợp
- Hoàn thiện công trình xây dựng
- Bán buôn tổng hợp
- Hoạt động dịch vụ hỗ trợ kinh doanh khác còn lại chưa được phân vào đâu (Chi tiết: Xuất nhập khẩu các mặt hàng mà công ty kinh doanh)
- Trồng ngô và cây lương thực có hạt khác
- Trồng cây lấy củ có chất bột
- Hoạt động dịch vụ phục vụ hôn lễ
- Cung cấp dịch vụ ăn uống theo hợp đồng không thường xuyên với khách hàng (phục vụ tiệc, hội họp, đám cưới...)

- Dịch vụ hỗ trợ liên quan đến quảng bá và tổ chức tua du lịch
- Dịch vụ tắm hơi, massage và các dịch vụ tăng cường sức khoẻ tương tự (trừ hoạt động thể thao)
- Bán buôn nông, lâm sản nguyên liệu (trừ gỗ, tre, nứa) và động vật sống (Chi tiết: Bán buôn thóc, ngô và các loại hạt ngũ cốc khác; Bán buôn hoa và cây; Bán buôn động vật sống; Bán buôn thức ăn và nguyên liệu làm thức ăn cho gia súc, gia cầm và thủy sản; Bán buôn nông, lâm sản nguyên liệu khác (trừ gỗ, tre, nứa); Bán buôn gạo, thực phẩm, đồ uống và sản phẩm thuốc lá, thuốc láo)
- Dịch vụ đóng gói
- Lắp đặt hệ thống cấp, thoát nước, lò sưởi và điều hoà không khí
- Lắp đặt hệ thống xây dựng khác
- Tổ chức giới thiệu và xúc tiến thương mại
- Đại lý du lịch
- Giặt là, làm sạch các sản phẩm dệt và lông thú
- Trồng cây hàng năm khác
- Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác (Chi tiết: Buôn bán máy móc, thiết bị vật tư trong lĩnh vực công nghiệp, cơ kim khí và xây dựng)
- **Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê (Chi tiết: Kinh doanh bất động sản: Khai thác cho thuê kho bãi và lưu giữ hàng hóa)**
- Vận tải hành khách đường bộ khác (Chi tiết: Vận tải hành khách theo hợp đồng)
- Vận tải hàng hóa bằng đường bộ (Chi tiết: Vận tải hàng hóa; Dịch vụ vận tải hàng hoá)
- Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác (Chi tiết: Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp, giao thông)
- Bán buôn ô tô và xe có động cơ khác (Chi tiết: Bán buôn ô tô, xe máy)
- Đại lý, môi giới, đấu giá (Chi tiết: Môi giới thương mại; Đại lý mua, bán, ký gửi hàng hóa)
- Dịch vụ lưu trú ngắn ngày (Chi tiết: Dịch vụ khách sạn (không bao gồm kinh doanh quán bar))
- Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động (Chi tiết: Dịch vụ nhà hàng ăn uống (không bao gồm kinh doanh quán bar, phòng hát karaoke, vũ trường))
- Sản xuất máy thông dụng khác (Chi tiết: Sản xuất máy móc, thiết bị vật tư trong lĩnh vực công nghiệp, cơ kim khí và xây dựng)
- Bốc xếp hàng hóa (Chi tiết: Bốc xếp)
- Bán buôn kim loại và quặng kim loại (Chi tiết: Bán buôn các loại sắt thép)
- Sản xuất sản phẩm khác bằng kim loại chưa được phân vào đâu (Chi tiết: Sản xuất gia công các loại sản phẩm cơ khí)
- Cho thuê xe có động cơ (Chi tiết: Cho thuê ô tô, cho thuê xe có động cơ khác)
- Trồng cây mía
- Trồng cây thuốc lá, thuốc láo
- Xây dựng nhà các loại
- Phá dỡ

- Kho bãi và lưu giữ hàng hóa

4.2 Địa bàn kinh doanh:

Về lĩnh vực thép:

Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam là doanh nghiệp kinh doanh trong lĩnh vực thép, thép không gỉ và các dịch vụ gia công cắt tấm, xẻ băng thép không gỉ (inox). Ngoài ra, công ty Thành Nam cũng cung cấp các dịch vụ gia công khác như: chia cuộn, phủ giấy lót khi cắt tấm, xẻ băng, phủ PVC, PE một mặt hoặc hai mặt cho nguyên liệu tấm hoặc băng xẻ, cắt tấm có giấy lót....Công ty có địa bàn hoạt động kinh doanh chủ yếu tại Hà Nội, Tp Hồ Chí Minh và một số tỉnh lân cận khác.

Về lĩnh vực bất động sản:

Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam xác định sẽ phát triển tập trung hoạt động kinh doanh bất động sản tại các thị trường: Đà Nẵng, Quảng Ninh, Hà Nội, Phú Yên....

Về lĩnh vực Nông sản:

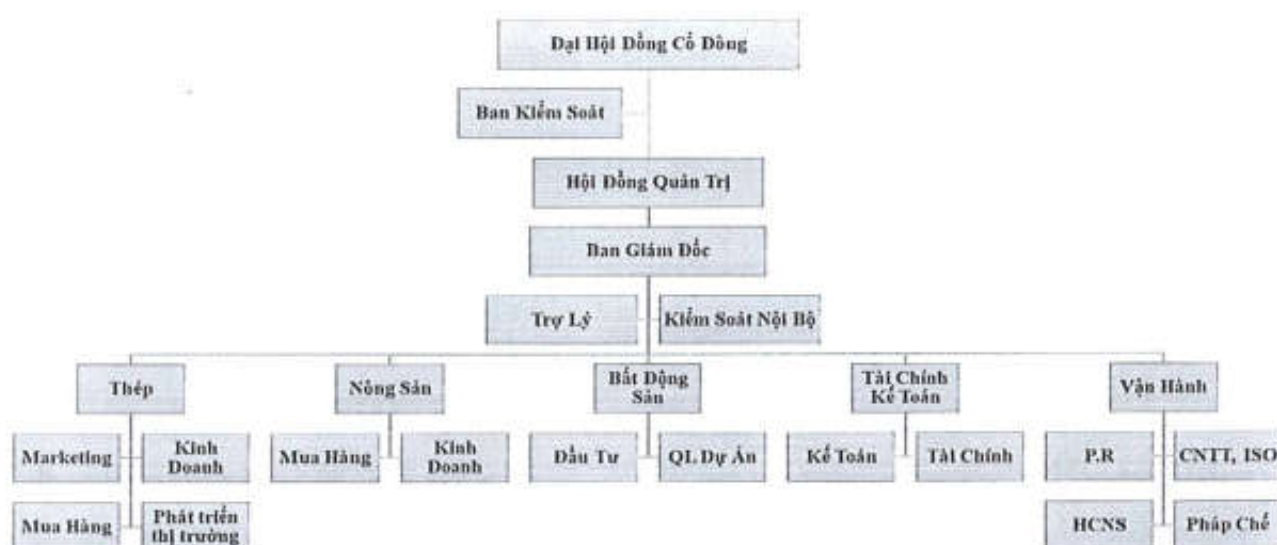
Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam xác định định hướng phát triển xuất khẩu các mặt hàng nông sản, chủ yếu: quế, hồi, cà rốt, thanh long...tập trung tại các địa bàn: Hải Dương, Đồng Nai, Bình Thuận, Tp. HCM, Yên Bái, Lạng Sơn...để xuất khẩu vào các thị trường Châu Á và Châu Âu như: Singapore, Thái Lan, Hàn Quốc, Nhật Bản, Malaysia, Italy....

5. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị:

Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam là một công ty cổ phần, mô hình quản trị của công ty Thành Nam bao gồm các bộ phận sau: Đại hội đồng cổ đông; Hội đồng quản trị; Ban Kiểm soát; Ban Giám đốc; Các phòng ban chức năng

- Cơ cấu bộ máy quản lý: (trang bên)



- **Công ty con:**

Tên doanh nghiệp : **CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN SƠN TRÀ**

GCNDKDN : 0401853100 do Phòng Đăng ký Kinh doanh – Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 15/09/2017

Vốn điều lệ (VND) : 20.010.000.000 đồng

Địa chỉ trụ sở chính : 97 Lý Triện, phường An Khê, quận Thanh Khê, thành phố Đà Nẵng, Việt Nam.

Ngành nghề kinh doanh chính : Dịch vụ lưu trú ngắn ngày

Tỷ lệ sở hữu vốn : 100%

6. **Định hướng phát triển**

- **Các mục tiêu chủ yếu của Công ty**

- ✓ Trở thành tập đoàn sản xuất công nghiệp và kinh doanh đa ngành, đa quốc gia, đa giá trị lợi ích và có bản sắc văn hóa riêng.
- ✓ Xây dựng doanh nghiệp phát triển, đảm bảo hài hòa lợi ích của Nhà nước, người lao động và các cổ đông.

- ✓ Cung cấp sản phẩm dẫn đầu, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và đạt được sự tin yêu của quý khách hàng.
- ✓ Khẳng định thương hiệu nhà cung cấp thép chuyên nghiệp, uy tín tại Việt Nam và quốc tế.
- ✓ Khẳng định thương hiệu Chủ đầu tư Dự án bất động sản uy tín.
- ✓ Mở rộng thị trường quốc tế, nâng cao tỷ trọng doanh thu xuất khẩu trong tổng doanh thu của Tập đoàn.
- ✓ Tạo việc làm ổn định cho người lao động.

- **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

Trên cơ sở SXKD của từng năm được Đại hội đồng cổ đông thông qua, HĐQT và Ban Giám đốc công ty đã đề ra những định hướng chiến lược cho hoạt động kinh doanh trung và dài hạn như sau:

- **Đối với hoạt động sản xuất:**

- Cải tiến và hoàn thiện quy trình sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả và tối ưu chi phí sản xuất.
- Quản lý tốt công tác vận hành an toàn, liên tục đạt được sản lượng và doanh thu cao.
- Tập trung cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới để đáp ứng nhu cầu thị trường và đa dạng hóa danh mục sản phẩm của công ty.
- Đảm bảo khai thác hiệu quả hệ thống dây chuyền sản xuất, máy móc thiết bị nhằm nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm.

- **Đối với hoạt động kinh doanh thương mại:**

Thị trường nội địa:

Công ty tiếp tục phát triển mở rộng cấu trúc sản phẩm với nhiều nhóm sản phẩm mới như: Thép đen, thép mạ, thép kỹ thuật điện (silic), thép kết cấu và các loại thép chuyên dụng khác. Với việc phát triển nhiều dòng sản phẩm mới đã giúp công ty đa dạng hóa được danh mục sản phẩm và tăng khả năng khai thác nhiều phân khúc thị trường đang có sự tăng trưởng mạnh trong hiện tại và tương lai.

Bên cạnh đó, duy trì và phát triển các mặt hàng nông sản xuất khẩu tại các địa bàn, địa phương về đặc thù hàng hóa trên cả nước, tập trung mở rộng phát triển thêm nhiều mặt hàng, nhóm sản phẩm nông sản mới để xuất khẩu.

Thị trường xuất khẩu:

Công ty tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thương mại xuất nhập khẩu hàng hóa như sắt thép, inox và các loại nguyên phụ liệu ngành thép, chủ động hơn nữa về nguồn cung hàng hóa, tăng cường giao dịch với khách hàng truyền thống, mở rộng tìm kiếm khách hàng tiềm năng. Đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu sang các thị trường tiềm năng trong khu vực (xuất khẩu thép thành phẩm và bán thành phẩm), chủ động trong việc thanh toán bằng ngoại hối để chủ động nguồn ngoại tệ.

Thành lập các văn phòng đại diện của Thành Nam tại các quốc gia có năng lực sản xuất thép lớn để trở thành đại diện phân phối của các hãng thép.

Tập trung đẩy mạnh việc xuất khẩu tại các thị trường châu Á, châu Âu, mở rộng tìm kiếm khách hàng để xuất khẩu tại thị trường châu Mỹ.

Dịch vụ gia công:

Tập trung vào gia công cắt, xẻ sản phẩm.

Định hướng phát triển lâu dài của Công ty là đầu tư mở rộng nhà máy sản xuất – Trung tâm gia công kim loại Thành Nam tại Hưng Yên. Đầu tư dây chuyền máy móc, công nghệ để nâng cao năng lực sản xuất cho các dịch vụ cắt tẩm, xẻ băng để phục vụ tốt hơn nữa nhu cầu gia công kim loại của thị trường Việt Nam và quốc tế.

Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 vào hoạt động sản xuất và kinh doanh để nâng cao chất lượng dịch vụ bằng nhiều giải pháp mới nhằm thỏa mãn nhu cầu khách hàng tốt nhất.

Tập trung các nguồn lực vào mảng hoạt động mà Công ty có lợi thế cạnh tranh, đó là xuất nhập khẩu và phân phối thép không gỉ đồng thời đặt ra chiến lược phát triển theo hướng chú trọng về chiều sâu, tập trung vào các mảng sản phẩm có hàm lượng công nghệ lớn, đem lại giá trị gia tăng cao, phù hợp với lợi thế ngành và lợi thế Công ty. Bên cạnh việc củng cố vị thế trên thị trường nội địa, Công ty sẽ không ngừng mở rộng thị trường tại các nước như Châu Âu, Hàn Quốc, Nhật Bản, Trung Quốc, Đài Loan, HongKong... Ngoài ra, Tập đoàn Thành Nam cũng luôn chú trọng đến những mối quan hệ kinh doanh quốc tế với các nhà cung cấp đến từ Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan và Trung Quốc nhằm đem lại lợi thế tối đa cho mình.

- **Đối với hoạt động đầu tư, kinh doanh bất động sản:**

Đưa thương hiệu THÀNH NAM trở thành Chủ đầu tư dự án bất động sản chuyên nghiệp, uy tín không chỉ riêng ở khu vực Đà Nẵng, Quảng Ninh, Hà Nội mà còn phát triển ra rộng khắp toàn quốc.

Phát triển THÀNH NAM trở thành một Chủ đầu tư dự án kinh doanh bất động sản với các sản phẩm chất lượng, tiện nghi, pháp lý chắc chắn và giá thành hợp lý, phù hợp với điều kiện phát triển của địa phương.

Lấy mục tiêu phát triển dự án, kinh doanh bất động sản là mục tiêu chính trong thời gian tới, tiến hành hợp tác với các chủ đầu tư các dự án để góp vốn thực hiện dự án. Song song đó, tìm kiếm các quỹ đất sạch, nghiên cứu nhu cầu thị trường để phát triển các dự án trong tương lai.

- **Đối với hoạt động xây dựng thương hiệu:**

Đẩy mạnh hoạt động quảng bá thương hiệu, định vị thương hiệu nhằm xây dựng thương hiệu Thành Nam trở thành một thương hiệu mạnh và thân thiện.

- **Đối với hoạt động phát triển nguồn nhân lực:**

Trong quá trình phát triển và hội nhập luôn liên tục cải tiến hệ thống quản trị, điều hành và cấu trúc bộ máy để đáp ứng nhu cầu quản trị và điều hành công ty.

Xây dựng một bộ máy quản trị có trình độ chuyên môn cao, nhiệt huyết và am hiểu hoạt động kinh doanh của Công ty.

Tập trung vào công tác tuyển dụng, phát triển nguồn nhân lực, đẩy mạnh tổ chức hoạt động đào tạo để nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng công việc và kinh nghiệm triển khai công việc. Từ đó, phát triển đội ngũ cán bộ kế thừa, xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân viên chuyên nghiệp, trình độ chuyên môn cao và phù hợp với văn hóa Thành Nam. Đồng thời phối hợp, liên kết tốt với các đơn vị có liên quan và thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật, chính sách xã hội

- **Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty**

• **Đối với môi trường**

- Công ty đã thực hiện đúng công tác giám sát chất lượng môi trường định kỳ và đột xuất, báo cáo kết quả tới cơ quan liên quan theo đúng quy định; tạo cảnh quang, cây xanh, môi trường lành mạnh trong các khuôn viên quản lý.

- Ưu tiên sử dụng những công nghệ hiện đại, thân thiện với môi trường với mục tiêu hiệu quả, tiết kiệm, áp dụng các sáng kiến nhằm tối ưu công suất và giảm thiểu tác hại đến môi trường.

- Đẩy mạnh đầu tư hệ thống kiểm soát, xử lý ô nhiễm môi trường; cải thiện chất lượng môi trường tại nhà máy cũng như trong cộng đồng, đồng thời Công ty ký hợp đồng với đơn vị có chức năng xử lý chất thải nguy hại và luôn đề ra các kế hoạch cụ thể xử lý chất thải nguy hại, bảo vệ môi trường

- Cam kết thúc đẩy các hoạt động nâng cao ý thức của người lao động về giữ gìn và bảo vệ môi trường xanh và bền vững.

- Cam kết sử dụng năng lượng tiết kiệm, không lãng phí các nguồn tài nguyên.

• **Đối với xã hội, cộng đồng**

Công ty đã có đóng góp nhất định cho sự phát triển bền vững cũng như đem lại những lợi ích kinh tế xã hội cho địa phương, như: tạo việc làm, thu nhập ổn định cho người địa phương là người lao động của Công ty; tích cực tham gia các chương trình nhân đạo được phát động.

5. Các rủi ro

5.1 Rủi ro chung về kinh tế

Trong giai đoạn năm 2019-2021, trong xu hướng tổng thể kinh tế - xã hội đã có đà phát triển, nhiều thuận lợi từ môi trường quốc tế đã mang tới những cơ hội cho Việt Nam, tuy nhiên những cơ hội này cũng tiềm ẩn nhiều rủi ro và thách thức. Tình hình kinh tế thế giới tiếp tục tăng trưởng chậm lại, căng thẳng thương mại giữa Mỹ - Trung, dịch bệnh Covid-19 với quy mô toàn cầu và vấn đề địa chính trị càng làm gia tăng đáng kể tính bất ổn của hệ thống thương mại và kinh tế, gây ảnh hưởng không nhỏ tới quyết định đầu tư và thương mại toàn cầu.

Bước sang năm 2021, với việc mở rộng tiêm chủng vaccine phòng chống dịch Covid-19 được triển khai rộng rãi tại các quốc gia và tác động tích cực từ các thỏa thuận thương mại được ký kết trong những năm qua như CPTPP, EVFTA... tình hình kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng trong năm 2021 được dự báo sẽ có sự hồi phục.

Năm 2021 được xem là một năm của những khó khăn và thách thức lớn đối với kinh tế thế giới nói chung, trong đó có Việt Nam. Kinh tế thế giới được dự báo suy thoái nghiêm trọng nhất trong lịch sử, tăng trưởng các nền kinh tế lớn đều giảm sâu do ảnh hưởng tiêu cực của dịch Covid-19.

Bên cạnh đó, rủi ro về lạm phát và tăng giá ảnh hưởng tới chi tiêu của toàn nền kinh tế, tác động đến tất cả các ngành nghề kinh doanh nói chung và kinh doanh phần mềm nói riêng. Ngoài ra, lạm phát còn có thể tác động đẩy giá thành sản xuất lên cao khi giá các nguyên vật liệu đầu vào và giá nhân công đều tăng. Do vậy, để giảm thiểu tác động của rủi ro lạm phát đến hoạt động đầu tư kinh doanh, Công ty đã chủ động rà soát và tiết giảm chi phí hoạt động, siết chặt các hoạt động đầu tư và tăng cường công tác phân tích, dự báo thị trường, đa dạng hóa nguồn cung nguyên liệu, cải tiến quy trình sản xuất nhằm giảm giá thành sản phẩm, giảm chi phí và nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Ngoài ra, rủi ro về lãi suất cũng là một trong những khó khăn, thách thức với các doanh nghiệp, trong đó có Thành Nam Group. Để tài trợ cho hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty cũng phải sử dụng nguồn vốn vay ngắn hạn và dài hạn từ các ngân hàng. Vì vậy, bất kỳ sự thay đổi nào của Ngân hàng Nhà nước và các ngân hàng thương mại về chính sách tiền tệ, lãi suất cũng sẽ ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Yếu tố lãi suất ảnh hưởng rất lớn đến kế hoạch kinh doanh cũng như tác động mạnh đến doanh thu và chi phí hoạt động tài chính. Tuy nhiên, trước yêu cầu mở rộng đầu tư kinh doanh theo chiến lược phát triển của Thành Nam, rất có thể trong thời gian tới Công ty sẽ huy động nguồn vốn để tài trợ cho các dự án đầu tư. Khi đó rủi ro về lãi suất sẽ là một yếu tố mà Công ty cần quan tâm để có những giải pháp hợp lý trong việc sử dụng hiệu quả vốn vay.

5.2. Rủi ro về chính sách pháp luật

Là Công ty cổ phần do vậy hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thành Nam chịu ảnh hưởng của các văn bản pháp luật về công ty cổ phần, chứng khoán và thị trường chứng khoán. Việc thường xuyên thay đổi, điều chỉnh chính sách, các văn bản pháp luật và dưới luật ít nhiều sẽ ảnh hưởng đến hoạt động quản trị, kinh doanh của doanh nghiệp. Do chứng khoán là một lĩnh vực mới ở Việt Nam, nên hệ thống luật điều chỉnh còn đang được bổ sung và hoàn thiện, làm phát sinh những rủi ro tiềm ẩn liên quan đến sự điều chỉnh các văn bản pháp luật về lĩnh vực chứng khoán, và tính nhất quán giữa Luật Chứng khoán và các văn bản luật khác liên quan.

Mặt khác, hiện nay Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam cũng đang họp bàn về việc sửa đổi Luật đất đai, Luật kinh doanh bất động sản. Việc sửa đổi các quy định tại các Luật này cũng ảnh hưởng tới hoạt động của Công ty.

Để kịp thời cập nhật, nắm bắt các quy định mới của pháp luật, Tập đoàn cũng tập trung xây dựng và phối hợp với các bộ phận chuyên môn như Phòng pháp chế, Phòng Kiểm soát

nội bộ, Phòng Tài chính - Kế toán với chức năng nhiệm vụ tổng hợp thông tin, thường xuyên cập nhật và hướng dẫn, tư vấn pháp lý cho các bộ phận chuyên môn khác về sự thay đổi quy định của pháp luật trong hoạt động kinh doanh. Đồng thời đưa ra những tư vấn kịp thời cho Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc để ra những quyết định phù hợp. Ngoài ra, các phòng ban chuyên môn còn trực tiếp tham gia rà soát văn bản, hợp đồng, công văn trong các hoạt động, giao dịch hàng ngày của Tập đoàn nhằm hạn chế các rủi ro liên quan.

5.3. Rủi ro đặc thù

Đối với ngành nghề sản xuất, gia công các sản phẩm cơ khí, buôn bán các loại sắt thép, thép không gỉ, kim loại màu, thép đặc chủng..., hoạt động của Công ty chịu ảnh hưởng không nhỏ bởi những rủi ro đặc thù của ngành sản xuất thép. Mảng nông sản cũng là lĩnh vực gặp không ít những khó khăn, thách thức và rủi ro trong hoạt động xuất khẩu hàng hóa.

Đối với ngành nghề bất động sản: công ty cũng sẽ gặp rất nhiều khó khăn trước những đối thủ cạnh tranh lớn trong nước như Sun Group, Đất Xanh Group...trong các dự án bất động sản mà công ty đang triển khai. Do vậy, để tăng tính cạnh tranh và xây dựng vị thế thương hiệu, Công ty đã và đang định hướng phát triển đến phân khúc thị trường được các nhà đầu tư quan tâm và yêu thích, đồng thời tập trung vào các dự án phân lô bán đất nền...nhằm mục tiêu quay vòng vốn nhanh, giảm thiểu biến động giá đất trên thị trường so với việc tiến hành xây dựng các dự án xây dựng căn hộ, chung cư.

5.4. Rủi ro khác

Hoạt động kinh doanh của Công ty có thể chịu ảnh hưởng bởi những rủi ro khác như rủi ro do thiên tai, biến động lãi suất, sự ảnh hưởng những biến động chính trị, xã hội trên thế giới, chiến tranh, bệnh dịch... làm giảm lợi nhuận của Công ty hoặc làm cho các khách hàng truyền thống có thể bị giảm sút và các thị trường tiềm năng có thể mất ổn định. Những rủi ro này dù ít hay nhiều cũng sẽ có những tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2020	Tỷ lệ chênh lệch (%)
1	Doanh thu riêng và hợp nhất	1.905.792.806.244	1.454.646.270.221	31.01%
2	Lợi nhuận sau thuế TNDN Báo cáo riêng	(16.266.262.777)	2.716.190.749	-698.86%
3	Lợi nhuận sau thuế TNDN Báo cáo hợp nhất	(16.269.677.119)	975.531.174	-1.767.78%

Trải qua một năm đầy biến động, năm 2021 cho thấy rằng “thách thức luôn đi liền với cơ hội”, nếu tận dụng được thời cơ sẽ tạo bước đà lớn cho doanh nghiệp.

Dịch bệnh Covid-19 bùng phát tại nhiều địa phương khiến nhu cầu về thép giảm do việc trì hoãn xây dựng tại các công trình. Trước tình hình đó, dưới sự lãnh đạo thống nhất của cả hệ thống chính trị và sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành những quyết sách kịp thời để phòng, chống dịch và phát triển kinh tế - xã hội. Đặc biệt, Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 về ban hành quy định tạm thời “*Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19*” cùng với các chính sách đảm bảo an sinh xã hội; sự đồng lòng, nhất trí của các cấp, các ngành, các địa phương; sự đồng tình, ủng hộ, chia sẻ và tham gia tích cực của các tầng lớp nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp, kinh tế- xã hội nước ta đã đạt được kết quả đáng khích lệ.

Kết quả doanh thu năm 2021, Công ty cổ phần tập đoàn Thành Nam đạt về doanh thu năm 2021 tăng 31.01% so với năm 2020. Tuy nhiên, trước những ảnh hưởng tiêu cực của đại dịch, lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp đã không đạt được đúng kỳ vọng và mục tiêu của Ban lãnh đạo. Về lĩnh vực bất động sản, do những ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19 cũng như việc các cơ quan chức năng đẩy mạnh việc triển khai, rà soát các dự án bất động sản trong thời gian qua đã khiến cho việc triển khai thực hiện các thủ tục pháp lý chậm trễ hơn so với dự kiến. Mặc dù vậy, Ban lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV vẫn nỗ lực, cố gắng không ngừng để vừa duy trì hoạt động SXKD, vừa đưa ra những định hướng, chiến lược mới để phát triển và bứt phá trong năm 2022.

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Một số chỉ tiêu kinh tế chủ yếu thực hiện trong năm 2021 như sau:

Đơn vị: tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện (TH) 2020	Kế hoạch (KH) 2021	Thực hiện (TH) 2021	%TH 2021 /KH 2021	%TH 2021 /TH 2020
1	Doanh thu	1.455	1.554	1.906	122,7%	31%
2	Lợi nhuận sau thuế	2	8	-16	-200%	-900%
3	Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,137%	0,515%	-0,839%	-162,9%	-712,4%
4	Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,340%	1,400%	-2,800%	-200,0%	-900%

Nguyên nhân chính của khoản biến động doanh thu và lợi nhuận sau thuế của năm 2021 so với năm 2020 là do đầu năm 2021 ảnh hưởng dịch bệnh covid-19 khiến cho nhiều nhà máy phải ngừng hoạt động và giảm sản lượng. Cuối năm nền kinh tế dần dần khôi phục trở lại, đi kèm với những chính sách đầu tư công đã làm nhu cầu tiêu thụ Thép tăng cao, thúc đẩy sản lượng tăng doanh thu. Trong khi đó giá bán thép cũng biến động liên tục làm tình hình kinh doanh gặp khó khăn, đồng thời thực hiện trả khoản nợ cho đối tác dẫn đến tăng doanh thu so với năm 2020 nhưng lợi nhuận giảm so với cùng kỳ năm ngoái.

2. Tổ chức và nhân Sự

- **Danh sách Ban điều hành** (Danh sách, tóm tắt lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành của Tổng Giám đốc, các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các cán bộ quản lý khác)

Danh sách thành viên Ban điều hành của công ty như sau:

Thành viên Ban điều hành	Chức vụ
Nguyễn Hùng Cường	Chủ tịch HĐQT
Đoàn Thị Thu Thủy	Tổng giám đốc kiêm Thành viên HĐQT
Phan Vương Cường	Kế toán trưởng

Ông Nguyễn Hùng Cường – Chủ tịch HĐQT

HỌ TÊN:	NGUYỄN HÙNG CƯỜNG
SỐ CMND:	001077000526 Ngày cấp: 01/07/2013 Nơi cấp: Cục Cảnh sát ĐKQL cư trú và DLQG về dân cư
GIỚI TÍNH:	Nam
NGÀY THÁNG NĂM SINH:	26/05/1977
NƠI SINH:	Hà Nội
QUỐC TỊCH:	Việt Nam
DÂN TỘC:	Kinh
ĐỊA CHỈ THƯỜNG TRÚ:	Khu dân cư Phú Mỹ, Mỹ Đình 2, Nam Từ Liêm, thành phố Hà Nội
TRÌNH ĐỘ VĂN HÓA:	12/12
TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN:	Cử nhân kinh tế -Đại học Ngoại Thương

CHỨC VỤ HIỆN NAY TẠI TỔ CHỨC NIÊM YẾT:	Chủ tịch HĐQT công ty Tập đoàn Thành Nam	
CHỨC VỤ ĐANG NẪM GIỮ TẠI TỔ CHỨC KHÁC:	Không	
TỶ LỆ SỞ HỮU CHỨNG KHOÁN CÁ NHÂN:	391.490 CP (tương đương 0,75%)	
TỶ LỆ SỞ HỮU CHỨNG KHOÁN CỦA NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN:	421.450 CP (tương đương 0,80%)	
HÀNH VI VI PHẠM PHÁP LUẬT:	Không	
CÁC KHOẢN NỢ ĐỐI VỚI CÔNG TY:	Không	
LỢI ÍCH CÓ LIÊN QUAN ĐỐI VỚI TỔ CHỨC NIÊM YẾT	Không	
QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC		
2004 - 3/2015	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Thành viên HĐQT – TGD
3/2015 – 10/2017	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Chủ tịch HĐQT
10/2017– 07/2021	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Thành viên HĐQT - TGD
07/2021 – NAY	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Chủ tịch HĐQT

Bà Đoàn Thị Thu Thủy – Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc

HỌ TÊN:	ĐOÀN THỊ THU THỦY
SỐ CMND:	152035162 Ngày cấp: 05/07/2014 Nơi cấp: Công an Thái Bình
GIỚI TÍNH:	Nữ
NGÀY THÁNG NĂM SINH:	14/11/1995
NOI SINH:	Thái Bình
QUỐC TỊCH:	Việt Nam
DÂN TỘC:	Kinh
ĐỊA CHỈ THƯỜNG TRÚ:	Nam Thắng, Tiền Hải, Thái Bình, Việt Nam.

TRÌNH ĐỘ VĂN HÓA:	12/12	
TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN:	Cử nhân Luật	
CHỨC VỤ HIỆN NAY TẠI CÔNG TY ĐẠI CHÚNG:	Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc CTCP Tập đoàn Thành Nam	
TỶ LỆ SỞ HỮU CHỨNG KHOÁN CÁ NHÂN:	0 CP, chiếm 0% vốn điều lệ	
TỶ LỆ SỞ HỮU CHỨNG KHOÁN CỦA NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN:	0 CP, chiếm 0% vốn điều lệ	
HÀNH VI VI PHẠM PHÁP LUẬT:	Không	
CÁC KHOẢN NỢ ĐỐI VỚI CÔNG TY:	Không	
LỢI ÍCH CÓ LIÊN QUAN ĐỐI VỚI CÔNG TY ĐẠI CHÚNG	Không	
Quá trình công tác:		
03/2019 – 03/2021	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Chuyên viên pháp chế
03/2021 – 07/2021	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Chuyên viên pháp chế – Người nhận ủy quyền CBTT
07/2021 – NAY	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Tổng Giám đốc kiêm Thành viên HĐQT

Ông Phan Vương Cường – Kế toán trưởng

HỌ TÊN:	PHAN VƯƠNG CƯỜNG
SỐ CMND:	001087004415 Ngày cấp: 25/08/2020 Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH
GIỚI TÍNH:	Nữ
NGÀY THÁNG NĂM SINH:	23/02/1987
NƠI SINH:	Hà Tĩnh
QUỐC TỊCH:	Việt Nam
DÂN TỘC:	Kinh
ĐỊA CHỈ THƯỜNG TRÚ:	108 ngôi 1, số 1 Lê Phụng Hiểu, Tràng Tiền, Hoàn Kiếm, Hà Nội

TRÌNH ĐỘ VĂN HÓA:	12/12	
TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN:	Thạc sỹ tài chính – Học viện Tài Chính	
CHỨC VỤ HIỆN NAY TẠI TỔ CHỨC NIÊM YẾT:	Kê toán trưởng	
CHỨC VỤ ĐANG NẪM GIỮ TẠI TỔ CHỨC KHÁC:	Không	
TỶ LỆ SỞ HỮU CHỨNG KHOÁN CÁ NHÂN:	0 CP (tương đương 0 %)	
TỶ LỆ SỞ HỮU CHỨNG KHOÁN CỦA NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN:	0 CP (tương đương 0%)	
HÀNH VI VI PHẠM PHÁP LUẬT:	Không	
CÁC KHOẢN NỢ ĐỐI VỚI CÔNG TY:	Không	
LỢI ÍCH CÓ LIÊN QUAN ĐỐI VỚI TỔ CHỨC NIÊM YẾT	Không	
QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC		
01/2022 – NAY	CTCP Tập đoàn Thành Nam	Kế toán trưởng

- Những thay đổi trong ban điều hành

- + Tổng giám đốc – Thành viên HĐQT Đoàn Thị Thu Thủy được bổ nhiệm ngày 05/07/2021.
- + Kế toán trưởng Phan Vương Cường được bổ nhiệm ngày 03/01/2022.

- Số lượng cán bộ, nhân viên:

Tại Thành Nam Group, việc phát triển nguồn nhân lực được coi là mục tiêu cốt lõi và động lực để thực hiện chiến lược phát triển của Công ty. Trong những năm qua, công tác tuyển dụng, đào tạo nhân sự luôn luôn được quan tâm để thu hút và xây dựng đội ngũ nhân sự có chất lượng làm việc tại công ty. Năm 2021, mặc dù phải đối mặt với thách thức to lớn của đại dịch Covid-19 khiến nhiều lĩnh vực của nền kinh tế bị đình trệ, hàng chục nghìn doanh nghiệp phải đóng cửa, hàng triệu lao động mất việc làm. Tuy nhiên, với các giải pháp ứng phó và linh hoạt của Ban lãnh đạo nên số lượng nhân sự không có nhiều biến động.

Tính đến thời điểm ngày 31/12/2021, quy mô nhân sự của Tập đoàn Thành Nam là hơn 100 người. Với hệ thống cấp bậc nhân sự, chính sách thang bảng lương rõ ràng và chế độ phúc lợi áp dụng chung cho cả Tập đoàn, tập thể CBCNV Thành Nam luôn được đảm bảo mọi quyền lợi theo quy định của nhà nước và nhiều chế độ phúc lợi khác, đồng thời có nhiều cơ hội thăng tiến do yêu cầu đẩy mạnh phát triển các lĩnh vực đầu tư, kinh doanh của công ty.

Chế độ làm việc: Thời gian làm việc bình thường của Công ty là 8 giờ/ngày, 44

giờ/tuần, làm việc từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7, nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật. Giờ làm việc trong ngày được quy định cụ thể như sau:

Sáng: Từ 8h00 - 12h00;

Chiều: Từ 13h00 - 17h00;

Sáng thứ 7: Từ 8h00 – 12h00

Khi có yêu cầu đột xuất về tiến độ sản xuất, kinh doanh các nhân viên Công ty có trách nhiệm làm thêm giờ. Công ty đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của nhà nước và có đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động.

Nghỉ phép, nghỉ lễ, tết: Thực hiện theo Luật lao động, nhân viên Công ty làm việc với thời gian 12 tháng được nghỉ phép 12 ngày và thời gian không làm việc đủ 12 tháng được tính theo tỷ lệ thời gian làm việc.

Nhân viên được nghỉ lễ, tết 10 ngày theo quy định của Luật Lao động.

Nghỉ ốm, thai sản: Thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành

Điều kiện làm việc: Văn phòng làm việc khang trang, thoáng mát, trang bị đầy đủ dụng cụ, thiết bị hỗ trợ công việc. Công ty cũng trang bị đầy đủ, dụng cụ và đồ bảo hộ lao động cho CBCNV làm việc tại công trường có yêu cầu về an toàn lao động. Riêng đối với lực lượng lao động trực tiếp, Công ty trang bị đầy đủ và đúng quy định pháp luật các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động nhằm bảo đảm mức độ an toàn cao nhất cho người lao động.

Chính sách tuyển dụng: Công tác tuyển dụng được thực hiện theo chiến lược phát triển của Công ty và thực hiện theo kế hoạch hàng năm. Công ty đề ra tiêu chí tuyển dụng lao động, trong đó ưu tiên lao động tốt nghiệp đại học và sau đại học trong và ngoài nước, lao động có chuyên môn giỏi, kinh nghiệm và năng lực đáp ứng được yêu cầu của Công ty, sinh viên khá giỏi vừa mới tốt nghiệp trong và ngoài nước nhằm tạo nguồn phát triển lâu dài cho Công ty.

Chính sách đãi ngộ, phúc lợi: Với tiêu chí nguồn nhân lực là chìa khóa cốt lõi trong sự thành công của doanh nghiệp, Ban lãnh đạo luôn dành sự quan tâm thích đáng để duy trì và phát triển năng lực của mỗi cá nhân, từ đó tạo dựng sự vững chắc trong việc phát triển của Công ty.

Chế độ lương: Thành Nam tiếp tục áp dụng chế độ lương theo ngạch bậc và theo kết quả công việc. Năm 2021, Ban Giám đốc đã phê duyệt việc tăng đơn giá lương, tăng quỹ lương theo đúng lộ trình tăng lương định kỳ của Tập đoàn cho toàn thể CBCNV công ty phù hợp với năng lực chuyên môn và đề xuất nhu cầu từ người lao động, đảm bảo đời sống ổn định cho người lao động.

Chế độ khen thưởng: Ngoài nguồn thu nhập chính là lương, người lao động tại Công ty còn thường xuyên có cơ hội nhận khen thưởng khi có thành tích xuất sắc hoặc có sáng kiến cải tiến trong công việc....Chế độ khen thưởng cho nhân viên của Thành Nam gắn liền với kết quả hoạt động kinh doanh và chất lượng phục vụ, gồm các chế độ cơ bản như sau:

- Mỗi năm, nhân viên được thưởng tối thiểu 01 tháng lương, ngoài ra nhân viên còn được hưởng lương theo năng suất và thưởng hoàn thành công việc;
- Thưởng cho các đơn vị, cá nhân tiêu biểu trong năm; thưởng sáng kiến;
- Thưởng trong các dịp lễ tết của quốc gia và kỷ niệm thành lập công ty.

Chính sách này đã tạo động lực cho CBCNV tận tâm với công việc, đồng thời không ngừng phát huy năng lực, nâng cao năng lực, nâng cao chất lượng hiệu suất công việc. Từ đó, đóng góp vào sự phát triển chung của Tập đoàn.

Chế độ phụ cấp, bảo hiểm xã hội: Công ty trang bị đầy đủ trang bị, bảo hộ lao động theo yêu cầu từng vị trí công tác; thực hiện khám sức khỏe định kỳ có chất lượng, nộp đầy đủ, đúng kỳ hạn về BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động; tổ chức hàng năm cho người lao động đi tham quan, du lịch. Tất cả nhân viên chính thức của Thành Nam đều được hưởng các phụ cấp và bảo hiểm xã hội phù hợp với Luật Lao động. Ngoài ra, tùy lĩnh vực công tác mà nhân viên Công ty còn nhận được phụ cấp độc hại, phụ cấp rủi ro tiền mặt, phụ cấp chuyên môn... Đồng thời, Công ty cũng thường xuyên nâng cao chính sách phúc lợi cho CBCNV bằng các trợ cấp đối với các nhân viên cưới hỏi, ốm đau – nằm viện, thai sản, nghỉ hưu, mất sức, chế độ tang chế... Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo cùng Công đoàn công ty luôn chú tâm phát triển phong trào văn thể mỹ và duy trì các hoạt động ngoại khóa như các giải thể thao, văn nghệ, sinh hoạt tập thể, tổ chức từ thiện giúp đỡ người nghèo...

Hoạt động ngoại khóa – thể thao: Các hoạt động tham quan, nghỉ mát, team building... cũng được triển khai tại tất cả các đơn vị, tạo điều kiện cho CBCNV có thời gian nghỉ ngơi, nạp năng lượng sau những giờ làm việc căng thẳng, đồng thời cũng là dịp để thắt chặt tinh thần đoàn kết trong công ty. Đặc biệt phong trào thể dục thể thao vẫn là một nội dung được đặc biệt quan tâm tại Thành Nam, Hàng loạt giải đấu thể thao thuộc nhiều bộ môn như bóng đá, cầu lông được tổ chức quy củ và chuyên nghiệp trong nội bộ Tập đoàn trong suốt năm vừa qua, vừa là dịp để giao lưu giữa các đơn vị, nhà máy vừa là cơ hội để CBCNV thể hiện tài năng và bồi bổ sức khỏe.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) Các khoản đầu tư lớn:

Vào quý 3 năm 2021, Tập đoàn Thành Nam đã bước đầu tập trung vào việc triển khai thực hiện các thủ tục pháp lý dự án bất động sản tại Đà Nẵng với thông tin về dự án như sau:

Tên dự án: Dự án Tổ hợp Căn hộ để bán kết hợp trung tâm thương mại

Địa điểm: Đường Võ Nguyên Giáp, phường Mân Thái, quận Sơn Trà, thành phố Đà Nẵng;

Diện tích: 2.039 m²

Tổng mức đầu tư dự án: 1.090.400 (triệu đồng)

Trong tương lai, dự án khi hoàn thành hứa hẹn sẽ trở thành điểm nhấn về kiến trúc trên con đường mặt biển Mỹ Khê, Đà Nẵng, đồng thời mang đến những chuẩn mực sống mới, không chỉ là nơi an cư, nghỉ dưỡng mà mở ra cơ hội đầu tư có một không hai cho quý khách hàng đón đầu thị trường bất động sản ở eo biển miền Trung.

Dự án hiện đang trong giai đoạn thực hiện các thủ tục xin quyết định chủ trương đầu tư, cấp phép xây dựng, dự kiến tháng 09/2022 sẽ khởi công xây dựng và đầu năm 2023 sẽ thực hiện chiến dịch mở bán.

b) Công ty con:

Tên công ty	Tổng giá trị tài sản	Doanh thu thuần	Lợi nhuận trước thuế	Lợi nhuận sau thuế
Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Sơn Trà	20.075.565.759	-	-3.414.342	-3.414.342

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Đơn vị tính: triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	(+/-) % tăng giảm (2021/2020)
Tổng giá trị tài sản	1.083.338	1.124.756	103,8%
Doanh thu thuần	1.454.646	1.905.792	131%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	38.281	28.622	74,8%
Lợi nhuận khác	-341	-16.214	4754,8%
Lợi nhuận trước thuế	3.646	-16.108	-441,8%
Lợi nhuận sau thuế	2.716	-16.266	-598,9%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	0	0	0

- Các chỉ tiêu khác: *không*

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú/Note
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn			
Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	2,27	1,96	

+ Hệ số thanh toán nhanh	1,70	1,40	
<u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u>	609.555	613.905	(triệu VND)
<u>Nợ ngắn hạn</u>	359.262	437.707	(triệu VND)
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,46	0,49	
+ Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu	0,84	0,97	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho:			
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	4,21	8,31	
+ Vòng quay tổng tài sản:			
Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	1,21	1,73	
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,0019	-0,0085	
	0,0046	-0,0284	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,0025	-0,0145	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,0027	0,0001	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

Vốn điều lệ của công ty tại thời điểm ngày 31/12/2021 là 525.000.000.000 đồng, chia thành 52.500.000 cổ phần với mệnh giá cổ phần là 10.000 đ/cổ phần.

Nội dung	Số cổ phần tại thời điểm 31/12/2021
Số lượng cổ phần đang lưu hành	52.500.000
Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do	52.108.410
Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng	391.590

b) Cơ cấu cổ đông:

Danh mục	Cổ đông trong nước			Cổ đông nước ngoài			Tổng		
	Số lượng cổ phiếu	Giá trị (nghìn đồng)	Tỷ lệ (%)	Số lượng Cổ phiếu	Giá trị (nghìn đồng)	Tỷ lệ (%)	Số lượng Cổ phiếu	Giá trị (nghìn đồng)	Tỷ lệ (%)
1. Cổ đông Nhà nước:	0	0	0	0	0		0	0	0
2. Cổ đông nội bộ: (Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát, Kế toán trưởng)	391.590	391.590	0,75	0	0	0	391.590	391.590	0,75
3. Cổ đông ngoài công ty:									
Cá nhân	51.353.170	51.353.170	97,82	755.240	755.240	1,43	52.108.410	52.108.410	99,25
Tổ chức	51.317.435	51.317.435	97,81	338.370	338.370	0,64	51.655.805	51.655.805	98,45
	35.735	35.735	0,01	416.870	416.870	0,79	452.605	452.605	0,8

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Thời gian	Vốn điều lệ trước khi phát hành (tỷ đồng)	Vốn điều lệ phát hành thêm (tỷ đồng)	Vốn điều lệ sau phát hành (tỷ đồng)	Hình thức thanh toán	Đối tượng phát hành	Căn cứ pháp lý
03/2018	210	315	525	Chào bán cổ phần	Phát hành cổ phiếu chào bán ra công chúng	- Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường số 03/2017/NQ-ĐHCD ngày 19/09/2017 kèm tờ trình số 12/2017/TTr-ĐHĐCĐ về phương án chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ của Công ty - Nghị quyết số 22/2017/QĐ-HĐQT ngày 29/09/2017 về triển khai thực hiện phương án chào bán cổ phiếu tăng vốn điều lệ của Công ty. - Nghị quyết số 1311/2017/QĐ-HĐQT ngày 13/11/2017 về việc thông qua kế hoạch triển khai thực hiện dự án đầu tư và điều chỉnh phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán cổ phần. - Nghị quyết số 005/2018/NQ-HĐQT-TN ngày 08/03/2018 về việc thông qua kế hoạch triển khai thực hiện dự án đầu tư và điều chỉnh phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán cổ phiếu. - Giấy chứng nhận đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng số 87/GCN-UBCK ngày 21/12/2017.

						- Báo cáo kết quả chào bán cổ phiếu ra công chúng số 1387/UBCK-QLCB ngày 08/03/2018 về việc chấp thuận kết quả chào bán cổ phiếu ra công chúng của TNI. - Giấy chứng nhận lưu ký bổ sung số 37/2015/GCNCP-VSD-2 ngày 05/04/2018 về việc lưu ký bổ sung số cổ phần chào bán thêm. - Giấy chứng nhận Đăng ký kinh doanh số 0101515686 thay đổi lần thứ 13 ngày 27/03/2018 với vốn điều lệ 525 tỷ đồng.
--	--	--	--	--	--	--

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: (Nêu số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại, liệt kê các giao dịch cổ phiếu quỹ đã thực hiện trong năm bao gồm thời điểm thực hiện giao dịch, giá giao dịch và đối tượng giao dịch): không

e) Các chứng khoán khác: (Nêu các đợt phát hành chứng khoán khác đã thực hiện trong năm. Nêu số lượng, đặc điểm các loại chứng khoán khác hiện đang lưu hành và các cam kết chưa thực hiện của công ty với cá nhân, tổ chức khác (bao gồm cán bộ công nhân viên, người quản lý của công ty) liên quan đến việc phát hành chứng khoán.): không

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:

6.1. Tác động lên môi trường:

Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: không đáng kể

Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Nhằm chung tay giảm phát thải khí nhà kính, chống biến đổi khí hậu, bảo vệ môi trường sống trong lành cho người dân, Công ty đã nêu một số kiến nghị như: Vận động CBCNV tích cực tham gia giao thông công cộng; phương tiện xanh trong các thành phố; thay đổi thói quen giao thông, hạn chế phụ thuộc phương tiện vận tải trong phạm vi gần... Khuyến khích CBCNV từ những hành động nhỏ nhất như phân loại rác, tái chế sử dụng văn phòng phẩm, bỏ rác đúng nơi quy định, giữ gìn văn phòng môi trường chung luôn xanh sạch đẹp. Văn hóa chung là CBCNV sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả các trang thiết bị, máy móc, chiếu sáng và các phương thức khác.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

- a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm: 0
- b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: 0

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

- a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: tiêu thụ điện tại văn phòng.
- b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Giảm đáng kể chi phí thanh toán tiền điện hàng tháng.
- c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (*cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo*); báo cáo kết quả của các sáng kiến này:

Công ty luôn chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp tắt các thiết bị điện không sử dụng, luôn nâng cao ý thức tiết kiệm năng lượng, sử dụng tái tạo sản phẩm, tránh lãng phí, đặc biệt là trong thời điểm tình hình dịch covid ảnh hưởng chung đến nền kinh tế toàn cầu.

6.4. Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

- a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: Công ty sử dụng nước máy thành phố, chi phí thanh toán nước sử dụng được tính vào chi phí thuê văn phòng của Tòa nhà.
- b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: 0

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0
- b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

- a) **Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:**
 - Thời điểm ngày 31/12/2021, số lượng lao động của Tổng công ty khoảng hơn 100 người. Thu nhập bình quân của Tổng công ty được đảm bảo, trả lương trước ngày 10 hàng tháng, trong năm không có tháng nào bị nợ lương.
- b) **Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:**
 - Thời gian làm việc, nghỉ ngơi, ngày nghỉ hàng tuần, nghỉ hàng năm, Lễ và Tết, Công ty đều thực hiện quy định của Luật lao động. Các chế độ trợ cấp, thăm hỏi khi ốm đau, thai sản, kết hôn...được thực hiện đầy đủ theo quy định của Nhà nước.
 - Đã trả lương theo kết quả hoàn thành công việc, tiến hành trả lương theo OKRs cá nhân từ tháng 03/2021.
 - Duy trì tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm và tặng quà sinh nhật, quà các dịp lễ cho CBNV

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên:

Hiện nay, Công ty đang thực hiện đào tạo cho nhân viên thông qua việc phân bổ về các quản lý/trưởng phòng đào tạo trực tiếp cho nhân viên trong quá trình làm việc thường ngày. Từ đó các quản lý/ trưởng phòng sẽ giám sát kết quả thực hiện và báo cáo tới Ban lãnh đạo công ty đưa ra điều chỉnh sát sao và phù hợp nhất. Công ty đang xây dựng quy trình đào tạo riêng cho nhân viên theo phân loại nhân viên.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp:

Công ty rất coi trọng và khuyến khích quá trình tự học hỏi để nâng cao kỹ năng của mỗi CBNV. Lao động mới tuyển vào được đào tạo hội nhập để có những hiểu biết cần thiết về lịch sử hình thành và phát triển, giá trị cốt lõi, sứ mệnh, tầm nhìn, văn hóa doanh nghiệp, chức năng, nhiệm vụ.... Công ty đang xây dựng các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp.

Đào tạo và phát triển nhân viên là một trong các công tác ưu tiên của Công ty. Chính sách đào tạo của Thành Nam có mục tiêu xây dựng và phát triển đội ngũ nhân viên thành thạo về nghiệp vụ, có đạo đức trong kinh doanh, chuyên nghiệp trong phong cách làm việc và nhiệt tình phục vụ khách hàng.

Trên cơ sở định hướng phát triển kinh doanh của Công ty và kế hoạch hàng năm, Chính sách đào tạo của Công ty được triển khai theo các loại hình đào tạo sau:

- Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ: dựa vào yêu cầu công việc và kết quả đánh giá, Công ty phân tích nhu cầu đào tạo và thiết kế các chương trình đào tạo chuyên môn, kết hợp với các chuyên gia bên trong và bên ngoài (tổ chức đào tạo) để thực hiện.
- Đào tạo về quản lý: tương tự như đào tạo chuyên môn nghiệp vụ nhưng đặc biệt chú trọng đối với cán bộ thuộc diện quy hoạch và cán bộ được đề bạt lên vị trí cao hơn hoặc luân chuyển.
- Kèm cặp trong công việc: thực hiện thường xuyên, do các Phòng ban/Bộ phận trực tiếp thực hiện, người có kinh nghiệm được giao kèm cặp nhân viên mới.
- Thường xuyên đưa cán bộ công nhân viên đi dự các cuộc hội thảo, hội chợ ở nước ngoài, tham dự các khoá đào tạo về kỹ thuật sản phẩm bằng kinh phí của Công ty hoặc nguồn hỗ trợ của các đối tác và nhà cung cấp.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng

Công ty kết hợp với Công đoàn cơ quan tổ chức nhiều hoạt động phong trào động viên tinh thần cán bộ nhân viên trong Công ty (Tổ chức ngày 8/3, 20/10, tặng quà cho con CBNV dịp 1/6...). Tổ chức các hoạt động có ích cho cộng đồng xã hội như: thăm hỏi động viên các gia đình công nhân viên bị ốm đau, việc hiếu...quyên góp ủng hộ đồng bào bão lũ, đồng bào

các vùng gặp khó khăn, thực hiện tốt công tác xã hội từ thiện tại cơ quan và các địa phương khác.

6.8. *Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: không*

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. *Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh*

Năm 2021, thế giới phải đương đầu với những thách thức lớn chưa từng có. Đại dịch Covid-19 bùng phát ở hầu hết các quốc gia khiến các Chính phủ phải áp đặt lệnh giãn cách xã hội và kiểm soát chặt biên giới để ngăn ngừa sự lây lan của dịch bệnh; xung đột Mỹ - Trung tiếp tục leo thang; khủng hoảng bầu cử Tổng thống Mỹ; sự chia rẽ sâu sắc giữa các nước lớn trong việc đối phó đại dịch và giải quyết các vấn đề toàn cầu... Những biến cố trên đã ảnh hưởng nặng nề đến các hoạt động kinh tế, dòng chảy thương mại và tài chính toàn cầu. Hầu hết các quốc gia trên thế giới đều rơi vào trạng thái tăng trưởng âm; nhu cầu về vật tư, nguyên liệu và hàng hóa tiêu dùng đều sụt giảm; tỷ lệ thất nghiệp gia tăng; đời sống người dân gặp khó khăn; mâu thuẫn và các tệ nạn xã hội bùng phát.

Tại Việt Nam, cùng với tác động của đại dịch Covid-19 và sự suy thoái kinh tế toàn cầu, thiên tai lũ lụt cũng liên tiếp hoành hành đã tác động mạnh tới các lĩnh vực của nền kinh tế, nhất là các lĩnh vực xuất nhập khẩu, vận tải, du lịch, dịch vụ, bất động sản... đẩy các doanh nghiệp vào tình cảnh khó khăn, phải thu hẹp hoặc tạm dừng sản xuất; khiến tỷ lệ thất nghiệp, thiếu việc làm ở mức cao; đời sống của người lao động bấp bênh. Tuy nhiên, với những giải pháp quyết liệt và hiệu quả trong việc thực hiện mục tiêu kép “vừa phòng chống dịch vừa phát triển kinh tế”, Việt Nam vẫn đạt tăng trưởng GDP ở mức 2,91%, tuy là mức thấp nhất trong vòng 10 năm qua nhưng vẫn nằm trong nhóm ít nước có tăng trưởng dương. Các gói hỗ trợ, kích cầu của Chính phủ cũng phần nào tháo gỡ khó khăn cho các doanh nghiệp và người lao động, giúp nhiều doanh nghiệp trụ vững và vượt qua khủng hoảng.

Tập đoàn Thành Nam cũng không nằm ngoài sự khủng hoảng đó và cũng phải hứng chịu những khó khăn chung của kinh tế, đặc biệt là đối với các lĩnh vực hoạt động chủ chốt của Công ty như bất động sản, xuất khẩu nông sản... Tình hình dịch bệnh và khủng hoảng kinh tế đã làm chậm tiến độ triển khai các kế hoạch đầu tư, kinh doanh của công ty. Với tinh thần hành động quyết liệt, khẩn trương, nhất quán, ngay khi dịch Covid-19 mới xuất hiện, Ban lãnh đạo Thành Nam đã kịp thời, chủ động đưa ra các giải pháp ngăn ngừa dịch bệnh lây lan và ứng phó với những diễn biến bất thường của nền kinh tế, theo phương châm vừa đảm bảo an toàn trong phòng chống dịch vừa duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định. Trong năm 2021, Thành Nam ghi nhận doanh thu thuần, đạt 1.905.792.806.244 đồng và tăng 31% so với kế hoạch do ĐHĐCĐ thông qua.

2. *Tình hình tài chính*

a) *Tình hình tài sản*

Giá trị tài sản cố định tại thời điểm 31/12/2020 và 31/12/2021

TT	Khoản mục	31/12/2020			31/12/2021		
		Nguyên giá	Giá trị còn lại	Giá trị còn lại/ nguyên giá	Nguyên giá	Giá trị còn lại	Giá trị còn lại/ nguyên giá
I	Tài sản cố định hữu hình	8.532	2.670	0,313	9.216	2.995	0,325
II	Tài sản cố định vô hình	1.145	656	0,573	1.145	436	0,381
Tổng cộng (I+II)		9.677	3.326	0,886	10.361	3.431	0,706

b) Tình hình nợ phải trả

- Tình hình nợ hiện tại: 49 tỷ với đơn vị Công ty TNHH POSCO VST tính đến thời điểm ban hành báo cáo này.
- Phân tích nợ phải trả quá hạn, ảnh hưởng chênh lệch của tỉ lệ giá hối đoái đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, ảnh hưởng chênh lệch lãi vay: 0

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Để quản lý tốt công ty trong giai đoạn phát triển với tốc độ tăng trưởng rất cao, Công ty chú trọng nâng cấp hệ thống quản lý doanh nghiệp và đã đạt được những chuyển biến đáng kể. Công ty đặc biệt ưu tiên cho sự đổi mới và nâng cao năng lực cũng như ứng dụng công nghệ thông tin.

Thành Nam vốn có nền tảng về quy trình và hệ thống quản lý. Để đáp ứng nhu cầu phát triển mới, yêu cầu quy trình và hệ thống này cần được cải tiến chuyên nghiệp hơn để vừa đảm bảo tính chặt chẽ, sâu sát, tuân thủ, vừa đủ với sự cởi mở linh hoạt để đón nhận và hỗ trợ các xu hướng mới.

Do đó, song hành với hoạt động kinh doanh của công ty, hoạt động nâng cấp, đổi mới cơ cấu bên trong cũng được diễn ra xuyên suốt thông qua việc cập nhật các chính sách quản lý, điều chỉnh các quy định, quy trình để phù hợp với nhu cầu thực tiễn và quy định pháp luật. Công ty đang dần hoàn thiện và ổn định hoạt động của các phòng ban Kế hoạch và Bộ phận nghiên cứu phát triển, phân chia rõ ràng mục đích, hiệu quả và chức năng của từng bộ phận theo đúng chuyên môn và nghiệp vụ.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Năm 2021, tình hình thế giới, khu vực dự báo tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường và còn nhiều thách thức bởi ảnh hưởng từ chiến tranh thương mại giữa các quốc gia, các nền kinh tế lớn kết hợp yếu tố rủi ro về chính trị, xu hướng bảo hộ thương mại nội địa. Trên cơ sở kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021, kết hợp các yếu tố nhận định tình hình,

đánh giá những khó khăn, thuận lợi như trên. Công ty xác định mục tiêu và xây dựng kế hoạch năm 2021 như sau:

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thương mại xuất nhập khẩu hàng hóa như sắt thép, inox và các loại nguyên liệu phụ ngành thép, chủ động hơn nữa về nguồn cung hàng hóa, tăng cường giao dịch với khách hàng truyền thống, mở rộng tìm kiếm khách hàng tiềm năng.
- Quản trị tốt hàng tồn kho, theo sát diễn biến giá nguyên liệu, có chính sách điều tiết hợp lý.
- Cập nhật biến động tình hình kinh tế thế giới và trong nước, đặc biệt xu hướng tỷ giá, lãi suất để có chính sách điều hành dòng tiền hiệu quả.
- Đẩy mạnh phát triển lĩnh vực bất động sản, triển khai xây dựng các dự án bất động sản
- Tiếp tục tìm kiếm các cơ hội đầu tư mới nhằm tăng cường doanh thu, lợi nhuận cho công ty
- Thực hiện tăng vốn điều lệ nhằm nâng cao năng lực tài chính, đáp ứng nhu cầu mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2022.
- Tiếp tục đẩy mạnh vào hoạt động truyền thông Marketing, xây dựng hình ảnh và phát triển thương hiệu để khẳng định vị thế của mình trên thị trường bất động sản.
- Hoàn thiện các website của Công ty nhằm cung cấp thông tin về các dự án Công ty đầu tư
- Chú trọng đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân sự...

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có) - (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần)

Tại BCTC kiểm toán năm 2021 công ty TNHH hãng kiểm toán và định giá Asco có ý kiến kiểm toán ngoại trừ như sau:

“Khoản chi phí phải trả cho Công ty TNHH POSCO VST với tổng số tiền 65 tỷ VND theo thỏa thuận thi hành án ngày 29 tháng 3 năm 2021 đã được Công ty ghi nhận như một khoản chi phí trả trước và phân bổ vào chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021 với số tiền là 16 tỷ VND...”

Dựa trên các tài liệu của Công ty cho thấy rằng, nếu ghi nhận toàn bộ chi phí phải trả này vào chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021 thì: Chi phí trả trước trên bảng cân đối kế toán giảm đi 49 tỷ VND; Chi phí khác tăng lên 49 tỷ VND; Lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế của Công ty sẽ giảm đi 49 tỷ VND.”

Đối với nội dung này, Công ty đã thực hiện ghi nhận trên báo cáo tài chính như trên là dựa vào cơ sở phù hợp với thực tế phân bổ chi phí và theo đúng thỏa thuận giữa hai bên chia thành từng giai đoạn thanh toán phải trả cho Công ty TNHH POSCO VST.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...).

Trong năm qua, Công ty đã vận động các cán bộ công nhân viên thực hiện dọn vệ sinh nơi làm việc, tạo môi trường làm việc trong lành, làm nên một nếp sống văn minh trong mỗi cá nhân người lao động. Bên cạnh đó, Công ty còn thực hiện sắp đặt cây xanh quanh nơi làm việc nhằm tạo thêm mảng xanh nơi làm việc, góp phần tạo tâm lý thoải mái cho người lao động.

b. *Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động*

Người lao động là một trong những yếu tố quyết định đến sự phát triển bền vững của Công ty. Ban lãnh đạo luôn tạo điều kiện để người lao động có thể phát huy hết khả năng trong một môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo cũng không ngừng cải cách chính sách lương thưởng, phúc lợi, để góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

c. *Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương*

Bên cạnh mục tiêu hoạt động vì lợi nhuận, tối đa hóa lợi ích cho cổ đông, Thành Nam còn quan tâm đến việc chia sẻ một phần lợi nhuận của mình vào sự phát triển chung của xã hội, cộng đồng người dân sinh sống trong địa bàn hoạt động của Công ty. Ý thức trách nhiệm với môi trường và xã hội được thể hiện cụ thể trong mọi hoạt động phát triển của Công ty. Một số chính sách tiêu biểu:

+ Tuân thủ nghiêm túc việc bảo vệ môi trường, xử lý rác thải, tiết kiệm nguồn nguyên nhiên liệu

+ Định hướng xuyên suốt là lựa chọn các giải pháp, công nghệ, sản phẩm giúp tối ưu hiệu quả bảo vệ môi trường từ quá trình thi công dự án đến quá trình vận hành, sử dụng của Khách hàng sau này.

IV. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty (đối với công ty cổ phần)*

1. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.*

Năm 2021 vượt qua bao khó khăn về thời tiết, biến đổi khí hậu, về dịch bệnh Covid 19, về sự khủng hoảng của nền kinh tế, Công ty đã cố gắng nỗ lực để đạt được kế hoạch, mục tiêu đặt ra.

2. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty*

Trong năm vừa qua, Hội đồng quản trị đánh giá Ban Tổng giám đốc đã có nhiều nỗ lực trong việc tổ chức triển khai các hoạt động kinh doanh, đồng thời thực hiện tốt công tác quản trị nội bộ.

Thực hiện theo đúng quy định tại Điều lệ, các quy định, quy chế quản trị nội bộ và pháp luật hiện hành, Hội đồng quản trị đã có những hoạt động giám sát cụ thể như sau:

- Thường xuyên chỉ đạo sát sao Ban giám đốc công ty trong hoạt động bán hàng, đầu tư

- Tổ chức chỉ đạo thực hiện nghiêm túc chế độ Báo cáo tài chính quý, Báo cáo tài chính bán niên, Báo cáo tài chính năm và Báo cáo thường niên

- Giám sát, chỉ đạo việc thực hiện công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch và kịp thời theo đúng quy định

- Giám sát thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT đã ban hành, kiểm tra hoạt động điều hành của Ban giám đốc trong các hoạt động kinh doanh.

Nhìn chung, năm 2021, Tổng giám đốc và Ban điều hành đã hoàn thành tốt vai trò của mình thể hiện qua các giải pháp điều hành kịp thời, linh hoạt, phù hợp với chủ trương, định hướng của HĐQT. Các chủ trương, chỉ đạo mà HĐQT đưa ra cũng được Ban điều hành triển khai đầy đủ, kịp thời và báo cáo chi tiết kết quả thực hiện với tinh thần trách nhiệm cao.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Năm 2022, dự báo là năm vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức mới nhưng cũng là năm có nhiều cơ hội mới để nắm bắt, phát triển. Để đảm bảo hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021, Hội đồng quản trị đề ra chiến lược phát triển trọng tâm, cụ thể như sau:

- Theo dõi chặt chẽ, bám sát và nắm bắt nhanh chóng những diễn biến của thị trường, đặc biệt trong bối cảnh biến động giá cả lớn như hiện nay để đưa ra những giải pháp ứng phó một cách hữu hiệu và kịp thời.
- Đẩy mạnh thực hiện các dự án quan trọng của Tập đoàn, tăng cường triển khai các dự án bất động sản.
- Tập trung tìm kiếm, phát triển quỹ đất và triển khai thực hiện các dự án trên các quỹ đất mà công ty đang sở hữu.
- Quản trị tốt hàng tồn kho, theo sát diễn biến giá nguyên liệu, có chính sách điều tiết hợp lý
- Tiết kiệm tối đa chi phí hoạt động, nhằm tăng doanh thu, tăng lợi nhuận, nâng cao hiệu quả của việc sử dụng nguồn vốn chủ sở hữu.
- Tập trung các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid 19, đồng thời duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh liên tục, đảm bảo kế hoạch đặt ra và tạo công ăn việc làm ổn định cho người lao động, nâng cao thu nhập của người lao động.
- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo cho người lao động niềm tin để gắn bó lâu dài với công ty.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị (*danh sách thành viên Hội đồng quản trị, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành, nêu rõ thành viên độc lập và các thành viên khác; số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản*

trị, chức danh quản lý do từng thành viên Hội đồng quản trị của công ty nắm giữ tại các công ty khác).

Thành viên HĐQT	Chức vụ	Tỷ lệ SH	Ghi chú
Nguyễn Hùng Cường	Chủ tịch	0,75%	Thành viên điều hành
Đoàn Thị Thu Thủy	Thành viên	0%	Thành viên điều hành
Trần Thị Hương Giang	Thành viên	0%	Thành viên không điều hành
Nguyễn Văn Kiên	Thành viên	0%	Thành viên độc lập

Cơ cấu của Hội đồng quản trị (HĐQT): 02 (hai) thành viên HĐQT điều hành, 01 (một) thành viên HĐQT không điều hành, 01 (một) thành viên HĐQT độc lập.

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: *không*

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị: đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp Hội đồng quản trị, nội dung và kết quả của các cuộc họp.

Trong năm 2021, HĐQT công ty đã tổ chức một số phiên họp tập trung, phiên họp trực tuyến, phiên họp xin ý kiến bằng văn bản, đã ban hành các nghị quyết, quyết định liên quan để chỉ đạo, hỗ trợ thực hiện và giám sát các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. HĐQT luôn bám sát tình hình thực tế để đề ra các quyết sách có liên quan đến hoạt động kinh doanh và tổ chức của công ty, đồng thời tạo mọi điều kiện thuận lợi cho Tổng giám đốc thực hiện hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong thời gian qua. Các cuộc họp đều được tổ chức theo đúng quy định, các Biên bản và Nghị quyết của HĐQT được thông qua và ban hành theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.

Kết quả các cuộc họp của HĐQT công ty như sau:

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1.	03/2021/NQ-HĐQT-TNI	05/04/2021	Gia hạn thời gian tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021
2.	04/2021/NQ-HĐQT-TNI	05/04/2021	Thanh lý TSCĐ đã hết khấu hao
3.	06/2021/NQ-HĐQT-TNI	06/04/2021	Vay vốn, sử dụng tài sản làm biện pháp bảo đảm tại NH BIDV – CN Thanh Xuân
4.	19/2021/NQ-HĐQT-TNI	09/04/2021	Thông qua việc ủy quyền cho Ông Nguyễn Hùng Cường thực hiện các thủ tục đầu tư bất động sản tại Hà Nội.
5.	07/2021/NQ-HĐQT-TNI	28/04/2021	Thông qua ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông thực hiện quyền tham dự ĐHCĐ thường niên năm 2021

6.	08/2021/NQ-HĐQT-TNI	10/05/2021	Xin tái cấp hạn mức tại NH Công thương - CN Thành An
7.	09/2021/NQ-HĐQT-TNI	24/05/2021	Vay vốn ngân hàng Sacombank - CN Thủ Đức
8.	10/2021/NQ-HĐQT-TNI	05/07/2021	Thay đổi nhân sự công ty
9.	11/2021/NQ-HĐQT-TNI	09/07/2021	Thông qua và ủy quyền ký kết với Sacombank
10.	12/2021/NQ-HĐQT-TNI	10/09/2021	Vay vốn, xin cấp hạn mức ngân hàng BIDV
11.	17/2021/NQ-HĐQT-TNI	16/12/2021	Thông báo về ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền tham dự ĐHDCD bất thường 2022

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: Thành viên hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện đúng chức năng, vai trò và đảm bảo tính độc lập của Hội đồng quản trị

- Đưa ra các ý kiến khách quan, công bằng, minh bạch nhằm vào lợi ích tổng thể của công ty chứ không nhằm vào lợi ích riêng của một hoặc một số cổ đông lớn. Nhờ tiếng nói khách quan này, HĐQT tránh được những quyết định mang tính chất tư lợi, có thể gây xung đột lợi ích trong cổ đông, hoặc ngay trong HĐQT.

- Thành viên độc lập HĐQT đã có nhiều thông tin hơn về thị trường, môi trường kinh doanh để đưa ra những phân tích, nhận định sáng suốt hơn, giúp cho HĐQT có thêm góc nhìn để đưa ra các quyết định đúng đắn mà không bị lệ thuộc vào tiền lệ công ty;

- Đóng góp ý kiến phản biện trong các quyết sách của HĐQT từ chính kiến thức, kinh nghiệm tổng hợp để đảm bảo tính đa chiều, đa diện của HĐQT, thúc đẩy sự công bằng, minh bạch trong hoạt động quản trị của công ty.

Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: *không*

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: *không*

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

Thành viên BKS	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết
Nguyễn Thị Nghĩa	Trưởng BKS	0
Đỗ Thanh Thủy	Thành viên BKS	0
Nguyễn Thị Trang	Thành viên BKS	0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2021, Ban kiểm soát công ty đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT và Ban Giám đốc theo sát việc ban hành, triển khai các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Bên cạnh đó, BKS cũng tham gia kiểm tra giám sát hoạt động kiểm toán, kiểm soát nội bộ tại Tập đoàn, đảm bảo hoạt động của bộ máy tuân thủ theo đúng các quy định của pháp luật và quy chế Quản trị của Tập đoàn, Trong năm, BKS đã triển khai thực hiện các công việc sau đây:

- Tổ chức họp Ban kiểm soát để thống nhất kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2021
- Tham gia các cuộc họp của HĐQT, nắm bắt kịp thời thông tin về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình thực hiện các dự án, giám sát việc thực hiện các NQ của ĐHĐCĐ và HĐQT
- Giám sát và đưa ra ý kiến về việc thực hiện các mục tiêu sản xuất kinh doanh nhằm đạt được kế hoạch doanh thu, lợi nhuận của Tập đoàn
- Triển khai làm việc với công ty kiểm toán để kiểm tra, soát xét báo cáo tài chính năm 2021, thẩm định công tác quản lý/điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của HĐQT/Ban TGD; kiểm soát tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 và các Nghị quyết của HĐQT công ty.
- Các hoạt động của Ban kiểm soát năm 2021 đã giúp cho công ty thực hiện đúng quy định của pháp luật trên các lĩnh vực kinh doanh.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích; (Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích khác và chi phí cho từng thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý. Giá trị các khoản thù lao, lợi ích và chi phí này phải được công bố chi tiết cho từng người, ghi rõ số tiền cụ thể. Các khoản lợi ích phi vật chất hoặc các khoản lợi ích chưa thể/không thể lượng hoá bằng tiền cần được liệt kê và giải trình đầy đủ)

Căn cứ vào Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 đã thông qua phương án chi trả thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2021 như sau:

Chức danh	(Số lượng)	Số tháng	Mức thù lao/ tháng	Tổng số tiền thù lao năm 2021
Chủ tịch HĐQT	01	12	5.000.000	60.000.000
Thành viên HĐQT	04	12	2.000.000	96.000.000
Trưởng BKS	01	12	2.000.000	24.000.000
Thành viên BKS	02	12	1.000.000	24.000.000

Tổng cộng	08	12	10.000.000	204.000.000
-----------	----	----	------------	-------------

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ (*Thông tin về các giao dịch cổ phiếu của các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, Giám đốc (Tổng Giám đốc), Kế toán trưởng, các cán bộ quản lý, Thư ký công ty, cổ đông lớn và những người liên quan tới các đối tượng nói trên*)

Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
		Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
Nguyễn Hùng Cường	Người nội bộ	3,391,490	6.460	391,490	0.7457	Bán 3.000.000 cổ phiếu
Nguyễn Hồng Vân	Người nội bộ	785,170	1.496	70	0.0001	Bán 785.100 cổ phiếu
Nguyễn Xuân Thu	Người có liên quan người nội bộ	414,750	0.790	50	0.0001	Bán 414.700 cổ phiếu

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ (*Thông tin về hợp đồng, hoặc giao dịch đã được ký kết hoặc đã được thực hiện trong năm với công ty, các công ty con, các công ty mà công ty nắm quyền kiểm soát của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, Giám đốc (Tổng Giám đốc), các cán bộ quản lý và những người liên quan tới các đối tượng nói trên*): không

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: (*Nêu rõ những nội dung chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty. Nguyên nhân, giải pháp và kế hoạch khắc phục/kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty*): Công ty nghiêm túc thực hiện các quy định về quản trị công ty và các quy định pháp luật liên quan

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2021 được kiểm toán bởi và được thẩm định bởi công ty TNHH hãng kiểm toán và định giá Asco và Ban kiểm soát công ty.

Kết quả kiểm toán, thẩm định của các đơn vị liên quan cho thấy rằng:

Về ý kiến kiểm toán ngoại trừ của công ty TNHH hãng kiểm toán và định giá Asco trên BCTC kiểm toán năm 2021. Tại BCTC kiểm toán năm 2021 công ty TNHH hãng kiểm toán và định giá Asco có ý kiến kiểm toán ngoại trừ như sau:

“Khoản chi phí phải trả cho Công ty TNHH POSCO VST với tổng số tiền 65 tỷ VND theo thỏa thuận thi hành án ngày 29 tháng 3 năm 2021 đã được Công ty ghi nhận như một khoản chi phí trả trước và phân bổ vào chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021 với số tiền là 16 tỷ VND...”

Dựa trên các tài liệu của Công ty cho thấy rằng, nếu ghi nhận toàn bộ chi phí phải trả này vào chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021 thì: Chi phí trả trước trên bảng cân đối kế toán giảm đi 49 tỷ VND; Chi phí khác tăng lên 49 tỷ VND; Lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế của Công ty sẽ giảm đi 49 tỷ VND.”

Đối với nội dung này, Công ty đã thực hiện ghi nhận trên báo cáo tài chính như trên là dựa vào cơ sở phù hợp với thực tế phân bổ chi phí và theo đúng thỏa thuận giữa hai bên chia thành từng giai đoạn thanh toán phải trả cho Công ty TNHH POSCO VST.

Đối với các vấn đề khác: Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty cổ phần Tập đoàn Thành Nam tại ngày 31/12/2021, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực Kế toán, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các Quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2021 và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2021 đã được công bố thông tin tại Website công ty tại địa chỉ www.thanhnamgroup.com.vn và công bố thông tin tới cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo đúng quy định pháp luật.

Nơi nhận:

- UBCKNN;
- SGDCK;
- Lưu VT.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO
PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**



CHỦ TỊCH HĐQT
Nguyễn Hùng Cường